



PEMERINTAH KABUPATEN BALANGAN
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA

Jl. A. Yani Km. 4,5 Kelurahan Batu Piring Telp/Fax (0526) 2028060
Kec. Paringin Selatan Kab. Balangan Kalimantan Selatan Kode Pos 71618

RENCANA AKSI TAHUN 2024
SEBAGAI TINDAK LANJUT HASIL EVALUASI AKUNTABILITAS KINERJA
INSTANSI PEMERINTAH PADA BADAN KEPEGAWAIAN DAN
PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA KABUPATEN BALANGAN
TAHUN 2023

NO.	SARAN PERBAIKAN	TINDAK LANJUT YANG DILAKUKAN	CAPAIAN TINDAK LANJUT
1	2	3	4
I. PERENCANAAN KINERJA			
1.	Menetapkan target dalam Perencanaan Kinerja agar dapat dicapai (<i>achievable</i>), menantang, dan realistis	Menetapkan target kinerja yang diproyeksi dapat dicapai, menantang, dan realistis	Target sesuai kriteria yang diharapkan mulai dimasukkan dalam Perjanjian Kinerja Perubahan Tahun 2024
2.	Menetapkan Indikator Kinerja Utama (IKU) yang menggambarkan kondisi Kinerja Utama yang harus dicapai, tertuang secara berkelanjutan (<i>sustainable</i> - tidak sering diganti dalam 1 periode Perencanaan Strategis), namun terjadi perubahan IKU dalam 1 periode, karena penyesuaian perubahan pada Road Map RB/Tingkat Nasional	Menetapkan IKU yang menggambarkan kondisi Kinerja Utama yang harus dicapai dan berkelanjutan (<i>sustainable</i>)	Telah ditetapkan indikator terkait penerapan Sistem Merit sebagai IKU (<i>intermediate outcome</i>) SKPD yang menjadi pedoman indikator di bawahnya (<i>immediate outcome level 1, immediate outcome level 2, dan output</i>)
3.	Mencapai target yang ditetapkan dalam Perencanaan Kinerja, namun setidaknya masih <i>on the right track</i>	Berupaya mencapai target yang ditetapkan dalam Perjanjian Kinerja seoptimal mungkin	Melakukan monitoring dan evaluasi secara rutin/terjadwal terhadap hasil pelaksanaan Rencana Kerja atau Perjanjian Kinerja
II. PENGUKURAN KINERJA			
	-	-	-
III. PELAPORAN KINERJA			
1.	Dokumen Laporan Kinerja hendaknya memuat faktor pendorong dan penghambat sesuai format laporan LKIP berdasarkan PerMenPANRB No. 53 Tahun 2014 Hal 18-19	Laporan Kinerja Tahun 2024 akan memuat faktor pendorong atau penghambat beserta rencana aksi yang telah dan akan dilakukan kedepan sesuai PerMenPANRB No. 53 Tahun 2014	Faktor pendorong atau penghambat beserta rencana aksi yang telah dan akan dilakukan telah dimasukkan dalam Laporan Kinerja Tahun 2024
2.	Menyelaraskan dan menyesuaikan antara PK dengan LKjIP pada Tabel Realisasi Anggaran Program, Kegiatan, dan	Menyelaraskan dan menyesuaikan antara Perjanjian Kinerja dengan Laporan Kinerja. Realisasi anggaran yang dilaporkan	Penyelarasan antara Perjanjian Kinerja dengan Laporan Kinerja telah dilakukan. Di dalam laporan tersebut

NO.	SARAN PERBAIKAN	TINDAK LANJUT YANG DILAKUKAN	CAPAIAN TINDAK LANJUT
1	2	3	4
	Sub Kegiatan BKPSDM untuk TA. 2024	adalah anggaran yang mendukung langsung terhadap pencapaian kinerja sasaran strategis	juga dimuat analisis efisiensi dan realisasi anggaran program/kegiatan/sub kegiatan yang mendukung langsung pencapaian kinerja sasaran strategis
IV.	EVALUASI AKUNTABILITAS KINERJA		
1.	Menghindari temuan berulang dengan memastikan keselarasan antara PK dan Dokumen LKiP dan menindaklanjuti seluruh rekomendasi atas LHE AKIP Tahun sebelumnya	Berupaya bersungguh-sungguh dan seoptimal mungkin untuk menghindari temuan berulang, memastikan keselarasan antara Perjanjian Kinerja dan Laporan Kinerja, dan menindaklanjuti seluruh rekomendasi LHE AKIP Tahun sebelumnya	Upaya menghindari temuan berulang, memastikan keselarasan antara Perjanjian Kinerja dan Laporan Kinerja, dan menindaklanjuti seluruh rekomendasi LHE AKIP Tahun sebelumnya telah dilakukan

Balangan, 19 Agustus 2024

Kepala Badan,



H. SUFRIANNOR, S.Sos, M.AP

Pembina Utama Muda

NIP. 19681012 198903 1 009